

Action
Fondation
Romande
SourdAveugles



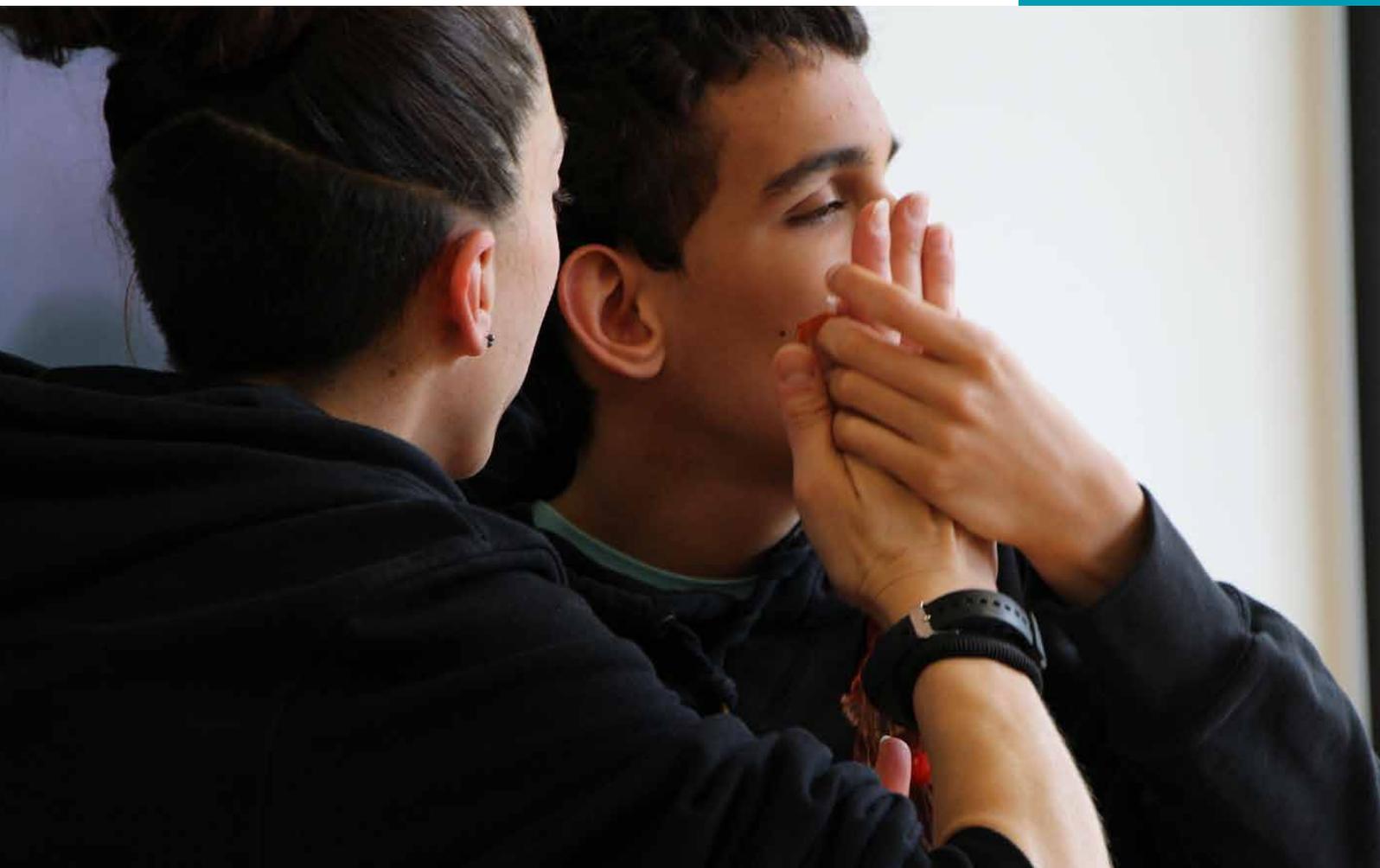
Entendre et Voir
autrement

Les Marmettes



RAPPORT D'ACTIVITÉS

2019





BILLET DU PRÉSIDENT

GILBERT MUDRY

En préambule à mon message, je voudrais mentionner quelques données statistiques extraites d'une étude récente menée par l'Union Centrale Suisse pour le Bien des Aveugles (UCBA) avec qui nous collaborons étroitement. Parmi 377'000 personnes en Suisse atteintes d'un handicap de la vue, 57'000 sont à la fois malvoyantes et malentendantes, atteintes de surdicécité. L'étude montre qu'environ 26'000 enfants sont malvoyants, aveugles ou sourdaveugles de naissance.

Dans le groupe estimé à 57'000 personnes suisses concernées par le double handicap de la vue et de l'ouïe, estimation qui rejoint d'autres études européennes similaires, il y aurait 3 à 5% d'enfants atteints de surdicécité congénitale, 15% de personnes sourdes qui développent une cécité dès l'adolescence et environ 80% de personnes dont la double déficience survient au 3^e et 4^e âge. Pour ce dernier groupe en particulier, le défi de vivre avec cette nouvelle condition est de taille.

Ces chiffres à eux seuls suffisent à démontrer la raison d'être de notre Institution et la nécessité de constamment adapter nos infrastructures pour accompagner ces personnes dans l'énorme défi qu'elles ont à relever. Dans ce sens, nous sommes confiants que l'externalisation des lieux d'activités d'ateliers en ville se concrétisera en 2020.

La Direction et le personnel ont cette année encore brillamment œuvré chaque jour pour apporter réconfort et soutien à nos pensionnaires. Je profite de ce message pour leur adresser mes plus vifs remerciements, ainsi qu'à mes collègues du Conseil de Fondation.

Comme depuis de nombreuses années déjà, je tiens également à remercier le Service de l'Action Sociale de l'Etat du Valais et les services partenaires des autres cantons romands pour leur indéfectible soutien.

Je veux exprimer enfin, ma profonde gratitude envers tous nos donateurs, sans qui bon nombre de réalisations et prestations ne verraient jamais le jour et plus particulièrement :

A toutes et à tous un très grand MERCI

SOMMAIRE

Billet du Président	2
Billet de la direction	3
Les ateliers	4
Activités	5
Le personnel	6
Formation	7
Nouvelles arrivées	8
L'année 2019 en images	10
Bilan	12
Compte de résultat	14



BILLET DE LA DIRECTION

Françoise Gay-Truffer

services qui devraient pouvoir répondre vite... créent de grandes souffrances au sein des familles, entre les parents, avec les autres frères et sœurs. Cette journée très appréciée fut suivie d'un repas dans le jardin. Elle sera renouvelée avec des thématiques d'avenir où l'application de la CDPH dans une société inclusive, voire intégrative ne va pas de soi.

La Direction gardera le souvenir d'une année 2019 douce et fertile grâce à une nouvelle équipe au sein de l'administration. En effet, après une année 2018 éprouvante par les nombreuses tâches à réaliser lors de la réorganisation de ce secteur, quel plaisir d'être soutenue par des personnes ayant de belles compétences professionnelles et humaines, motivées à travailler dans le domaine social.

Un travail avec les équipes a été mené sur l'application de la CDPH et les divers enjeux en interne et à l'extérieur quant à son application. Une analyse SWOT a permis aux collaborateurs de mesurer les forces, les faiblesses, les opportunités et les menaces d'un certain nombre de choix possibles pour les personnes en situation de handicap. Cet exercice et l'outil d'analyse de risques ont plu aux accompagnants sociaux. Ils ont apprécié cette démarche et la prise de conscience éthique qui s'est posée sur des situations concrètes de la vie de tous les jours.

Ce thème d'actualité a traversé, d'une manière plus intime, la journée de réflexion autour du lien, organisée pour les familles et animée par Monsieur Pascal Martin, psychologue et parent d'un enfant handicapé (terme choisi par Monsieur Martin qui le préfère à la notion de « situation de handicap »). En effet, le regard des autres sur son enfant « différent - handicapé », ainsi que les difficultés de choix pour ses besoins spécifiques, d'un manque d'information parfois, de méconnaissance des

Les équipes qui œuvrent avec des personnes plus autonomes vivant sur le site dans le nouveau bâtiment ont renforcé leur accompagnement. Leur mission est centrée sur la formation et l'entraînement dans les savoir-faire, les prises de décisions responsables dans le respect de la vie au sein d'une collectivité d'un immeuble locatif, comme ne pas faire de bruit la nuit. Pour des personnes sourdaveugles, cela n'est pas si simple. Deux couples, qui ont besoin d'un accompagnement humain régulier et quotidien, ont pu bénéficier chacun d'un appartement, dont le financement a été possible, grâce aux dons.

Les travaux de préparation du dossier d'externalisation des ateliers en ville ont pu reprendre, comme prévu initialement, et suivre la planification de mise à l'enquête. L'année 2020 devrait voir la réalisation concrète de ce beau projet, attendu depuis si longtemps et financé en grande partie par Action Sourdaveugles et ses donateurs envers qui, nous sommes infiniment reconnaissants.

Enfin, l'aménagement du parc extérieur vivait ses derniers moments avec la pose d'une passerelle, financée en partie par le Lions Club du Chablais. Ainsi, aujourd'hui les pensionnaires peuvent se promener en toute sécurité et découvrir moult sensations olfactives et tactiles comme par exemple, les statues en terre cuite, mises à disposition par le SEMO (Semestre de Motivation).

1. Convention de l'ONU relative aux droits des personnes handicapées

Grands dons en 2019

CHF 2000.- et +

- Fondation Alfred et Eugénie Baur
- Tinguely, Vivianne
- Lions Club Chablais
- Gold gym SA
- Fondation Willy Tissot
- Etude Comment, Cerf et Scherrer
- Pritschke, Rosemarie et Jürgen

Plus de CHF 1000.-

- Viredaz-Thévenaz, Lily
- Wyskiel, Anne-Marie
- Pfeiffer, Jutta
- Guiu, Jean
- Fonjallaz, Yvette

De CHF 500.- à CHF 1000.-

- Rochat, Norbert
- Salamin, Manuela et François
- Junod, Catherine
- Pascalis, Jean-François
- Ramseyer, Jean-Pierre et Daisy
- Pawlek, Rudolf P.
- Colliard, Jacques
- Vodoz, Jacqueline
- Chevalley, Edmond
- De Giorgi, Lionel
- Racine, Yves et Anne-Lise
- Amacker, Jacques
- Farquet, Gabriel
- Veuthey, Jean
- Driancourt, Catherine
- Traelnes, Huguette
- Colombo, Elisabeth

- Guerry, Liliane
- Morand, Louis
- Le Coultre, Emilienne
- Bourguet, Marguerite
- Arlettaz-Bourgeois, Patrick
- Merlo, Claire
- Rosset, Liliane
- Thomas, Michel
- Perrin, Jean-Raymond
- Modiz, Raymond
- Trchsel, Rudolf
- Vollet, Pierrine
- Guidetti Sàrl
- Batschelet, Verena
- Jotterand, Michèle
- Schonenberger, Manuela
- Lonfat, Mary-José et Roger
- Ledermann, Gérard
- Robert, Johann et Myriam



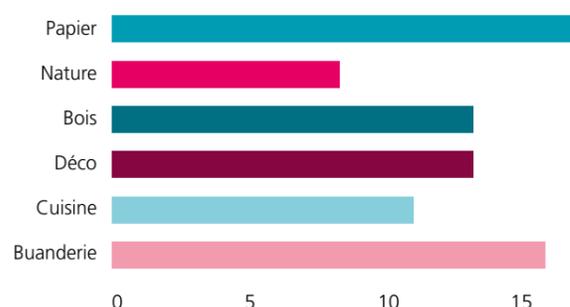
LES ATELIERS D'ACTIVITÉS SOCIOPROFESSIONNELLES



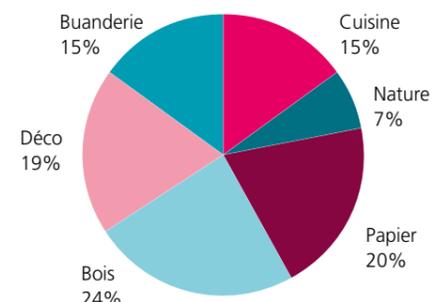
En 2019, les équipes du secteur socioprofessionnel accompagnent 31 personnes lors de 20500 heures selon une planification personnalisée de 4837h en atelier bois, 3182h en couture et buanderie, 3053h en cuisine, 3913h en décoration bois, 1344h au jardin et 4171h à la fabrication de papier artisanal et de mise sous pli.

Vinciane Bruttin
responsable socioprofessionnelle

NOMBRE DE PERSONNES CONCERNÉES ACCOMPAGNÉES AU SEIN DE CHAQUE ATELIER (rotation sur la semaine)



RÉPARTITION DES HEURES D'ACCOMPAGNEMENT EN FONCTION DES ATELIERS



Maîtres d'ateliers et accompagnants sociaux constatent avec plaisir la motivation des participants à découvrir de nouvelles activités et de nouveaux matériaux. Cette motivation est récompensée lors des rencontres avec la population montheysanne. En effet, après une première participation enthousiasmante au marché hebdomadaire de l'année dernière, l'expérience est reconduite afin de poursuivre cette belle aventure. Durant l'année, des articles de belle facture sont confectionnés. Cartes artistiques en papier faites à la main, petite épicerie, plantes aromatiques séchées, corbeilles en rotin et objets décoratifs en bois ont surpris le public par leur qualité et originalité. Quelle fierté pour les personnes concernées de présenter leurs réalisations sur le marché durant la belle saison !

L'année s'est inscrite dans la poursuite d'activités valorisantes, utiles et teintées d'une sensibilité écologique. En effet, lors des activités liées à la nature, la préparation de bois de feu a été rendue possible dans une petite zone, mise à disposition par la commune, en forêt. Fendre le bois et le conditionner, en faire du bois d'allumage, le stocker pour le sécher ont fédéré l'ensemble des participants avec la satisfaction de pouvoir livrer un produit optimal aux clients potentiels pour les longues soirées d'hiver.

Les participants aux activités de décoration en bois ont été sensibilisés toute l'année à la récupération et au recyclage des matériaux comme par exemple des palettes en bois. Dans cette même idée de récupération, des meubles destinés à la déchetterie ont trouvé une nouvelle vie.

En atelier cuisine, la vente de tresses et de pains aux collaborateurs a doublé marquant ainsi la qualité gustative des produits.

La fabrication de tableaux en bouchons se diversifie en associant plus de personnes à leur confection dans un projet commun. Cette richesse créative et les activités qui en découlent sont désormais à l'étroit dans les murs actuels. Tous se réjouissent d'intégrer prochainement les nouveaux espaces et expérimenter un autre lieu au centre de la ville.

ACTIVITÉS EN DÉVELOPPEMENT PERSONNEL

L'année 2019 a été marquée par un renforcement des accompagnements spécifiques pour six nouvelles personnes. Ces dernières ont bénéficié en journée, d'un accompagnement individuel centré sur le développement de leur communication, l'acquisition de compétences d'autonomie dans les actes de la vie quotidienne et la valorisation de soi. Ainsi, ce suivi individualisé améliore leur confort psychique, physique et émotionnel sur leur lieu de vie.

L'accompagnement en musicothérapie, comme dans d'autres activités thérapeutiques, a vu des réaménagements de prestations individuelles. Ainsi, de manière générale, un travail de perception du temps et ses aspects concrets comme : un début, une séquence qui dure ou se réduit et une fin, a été entrepris. L'idée de temporalité, de déroulement d'un moment passé ensemble et peut-être aussi d'une fin qui approche est parfois difficile à vivre pour des personnes habituées au fait que rien ne doit changer. Bien que les changements fassent partie de la vie et peuvent provoquer de l'angoisse chez des personnes avec des handicaps psychiques associés, découvrir d'autres activités est bénéfique et permet d'avancer dans un chemin de vie.

L'accompagnement en sociothérapie s'est concentré sur des activités de proprioception et de perception de soi. Se mouvoir et prendre conscience de son corps dans l'espace, pour une personne sourdaveugle, est essentiel pour gagner en indépendance. Elles n'ont pas été habituées à explorer et expérimenter tout en étant soutenues dans leur langage. Elles ont souvent été dirigées plutôt qu'accompagnées. C'est pourquoi, leur accompagnement lors des séances individuelles ou en groupe de développement de la communication, favorise l'émergence du langage et leur permet ainsi d'accéder à une langue parlée ou signée, indice notoire d'intelligence. C'est un succès au quotidien qui renforce la motivation des équipes d'accompagnement.

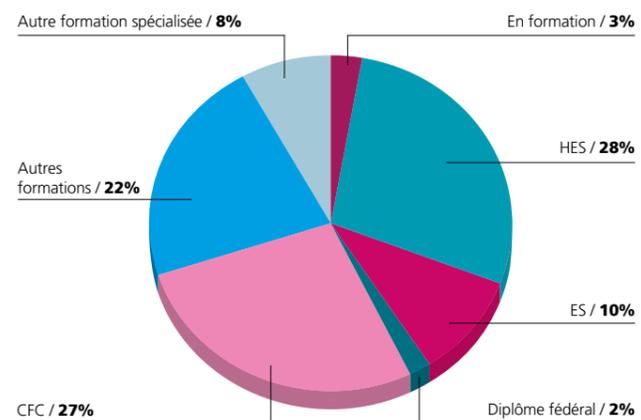
LE PERSONNEL

L'année 2019 marque un grand tournant pour notre secteur administratif avec une réorganisation générale. Aujourd'hui la Direction est accompagnée et soutenue dans sa mission par des collaboratrices réparties en 2 secteurs bien distincts. Le secteur de la finance et de la comptabilité ainsi que les ressources humaines.



Mme Armelle Gex a été engagée en août de l'année 2019. Elle supervise le secrétariat avec sensibilité et détermination, en particulier le secteur comptable. C'est avec un grand plaisir que nous pouvons compter sur ses nombreuses compétences. En effet, Mme Gex est titulaire d'un brevet de spécialiste en finance et comptabilité ainsi que d'un diplôme d'experte en finances et controlling.

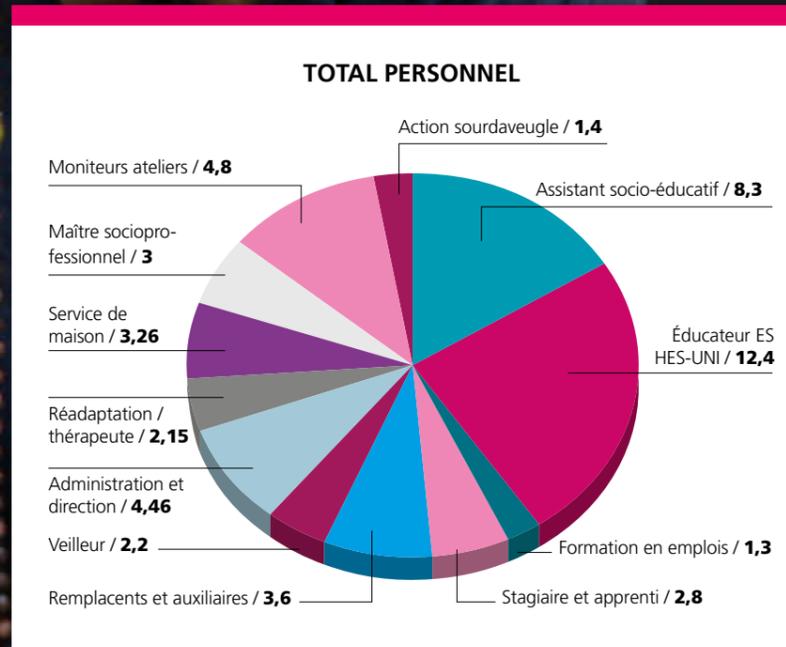
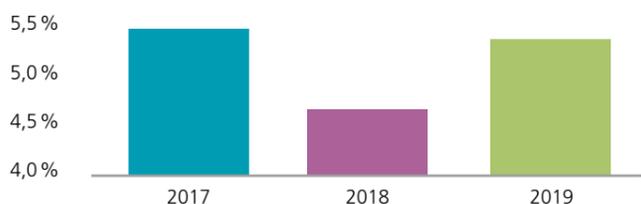
PROFIL DES FORMATIONS DU PERSONNEL



Départs et arrivées : Huit collaborateurs-trices ont quitté les Marmettes en 2019 : trois départs après un arrêt maladie de longue durée et congé maternité, un départ à la suite d'une fin de contrat à durée déterminée, un départ à la retraite, deux départs pour un emploi auprès d'un autre type de population et enfin un congé sabbatique.

Neuf collaboratrices ont intégré la structure en 2019 : une personne experte en comptabilité, une intervenante spécialisée en centre de jour, deux éducatrices sociales dont une en centre de jour, une assistante en soins et santé communautaire qui travaille comme assistante socio-éducative, trois auxiliaires de week-end expérimentées (ancienne stagiaire, collaboratrice désirant un petit pourcentage de travail après une maternité etc.).

TAUX D'ABSENTEISME (maladie, accident, formation, maternité)



FORMATION DU PERSONNEL

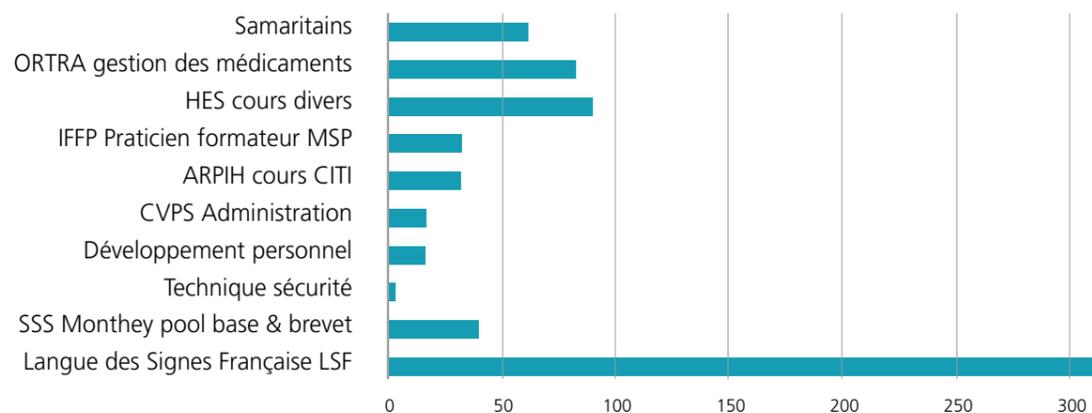
La formation continue du personnel favorise la bonne santé psychique et physique des personnes accompagnées. La FRSA les Marmettes a besoin de personnel motivé à se former dans des domaines pointus propres à la population accompagnée. En effet, les personnes qui présentent un handicap sensoriel multiple associé à d'autres pathologies dont la maladie psychique, doivent être accompagnées de manière spécifique et spécialisée. L'enfermement sensoriel depuis l'enfance et un accompagnement peu adapté à ce moment-là, ont créé des difficultés de toutes sortes, physiques, neurologiques, comportementales et psychologiques. La compréhension des problématiques psychiques des personnes concernées s'est donc renforcée par des rencontres fréquentes en réseau avec le médecin psychiatre et les équipes. Conjointement, la qualité de la relation d'accompagnement a été travaillée de manière plus technique au sein des équipes notamment par un soutien pédagogique grâce aux supervisions et analyses de pratique. De ce fait, il a été possible de diminuer la médication pour la plupart des personnes ayant des troubles psychiques. Une baisse de médication lors de manifestations d'angoisse et d'agitation ponctuelle a également été constatée. La santé psychique des personnes concernées s'améliore et nous en sommes très heureux.

NOUVELLES ARRIVÉES

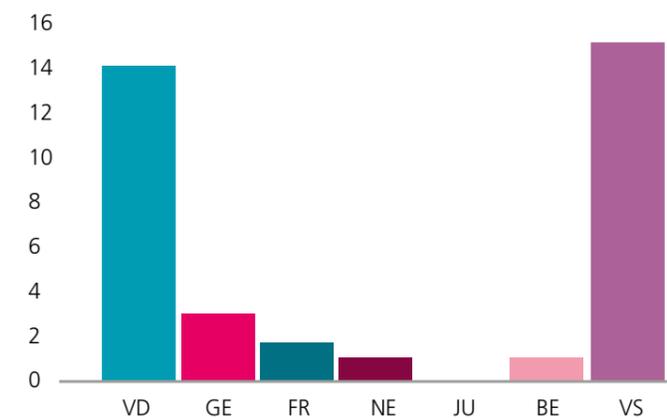
Durant l'année 2019, trois nouvelles personnes ont été accompagnées dont deux valaisans en suivi socio-éducatif à l'extérieur. Comment créer du lien et répondre aux besoins administratifs dans un environnement où la Langue des Signes Française (LSF) n'est pas la langue commune, voilà la principale mission de Madame Genin intervenante sociale. Celle-ci intervient à domicile ou dans des structures d'activités socioprofessionnelles dans d'autres institutions non spécialisées dans ce type de handicap. Une collaboration s'installe avec les équipes afin que celles-ci puissent mieux comprendre les besoins des personnes sourdes ayant des problématiques sociales liées à l'intégration et l'insertion professionnelle. Une troisième personne, jeune adulte valaisan a intégré le centre de jour pour des activités à la carte favorisant la confiance en soi et l'insertion dans des activités manuelles valorisantes.



COURS SUIVIS PAR LE PERSONNEL



ORIGINE DES PERSONNES ACCUEILLIES



L'ANNÉE 2019 EN IMAGES

La FRSA fournit également des **cours sur les handicaps sensoriels** à la demande des sites de formation professionnelle dans le domaine de la santé et du social. 58 heures ont été données aux apprentis-es assistants-es en soins et santé communautaire (ASSC) à l'ORTRA à Sierre et 32 heures à l'ARPIH à Yverdon pour les éducateurs-trices en formation.

La **journée officielle dédiée à Helen Keller**, le 27 juin, a vu la présence de 48 donateurs qui se sont inscrits pour découvrir le monde de la surdité et les activités proposées sur le site des Marmettes à Monthey. Cette journée de découverte donnait la possibilité aux visiteurs, aux proches et aux familles de tester et expérimenter la perte des sens de la vue et de l'ouïe. Ainsi, ils ont vécu une expérience humaine et sensorielle unique pour découvrir des saveurs, des goûts et des textures, tout en jouant à répondre à des questions et peut-être gagner un des nombreux lots comme un voyage avec le train « Glacier Express » pour les Grisons.

A midi, tous ensemble, visiteurs et personnes en situation de handicap ont pu partager un moment convivial autour d'une grillade-party. Tout au long de la journée, les ateliers ouverts leur ont fait découvrir les nombreuses réalisations faites par les personnes actives en leur sein.



Séjour de vacances à Lenzerheide du 27 juillet au 3 août 2019



Lors de l'évaluation du séjour, les 33 participantes et participants ont exprimé le plaisir de s'être retrouvés à nouveau tous ensemble à la montagne. Ils ont apprécié les nombreuses activités et ont été accompagnés par 37 guides-accompagnateurs. La cuisine et l'organisation générale ont été tenues par 6 personnes dévouées. Chaque année, une préparation très fine, menée par Laurence Thomas, enseignante spécialisée, propose un programme varié qui tient compte des jours de beaux temps ou de pluie. Celui-ci est traduit en pictogramme adapté et envoyé à l'avance aux futurs participants. Ceux-ci choisissent des activités à leur goût, chez eux en prenant le temps.

Par exemple



Vendredi 2 août, groupe 2 : marche dans les gorges de la Tamina à la source d'eau chaude et possibilité de se baigner.

Grâce aux dons, aux bénévoles engagés et aux accompagnateurs fidèles, ce séjour fut une belle réussite. La marche accompagnée est très prisée. Entre lever du soleil au Rothorn de Parpan, montée en téléphérique à Bruggerstuba et randonnée à la cabane de Segneshütte à 2102 mètres, les moments forts et uniques s'enchaînent. Les personnes en situation de handicaps sensoriels de Suisse romande ont ainsi pu accéder à des activités complètes, inatteignables sans guide accompagnateur. Les souvenirs seront forts et prégnants.

ACTIVITES SPORTIVES



Groupe de marche prêt au départ.



Cette année 2019 a vu ses **activités sportives** renforcées avec des accompagnements individualisés et le soutien de M. Gay, instructeur en orientation et mobilité.

La marche en individuel ou en petit groupe durant la semaine fait partie du programme **individuel** de certaines personnes concernées soucieuses de leur santé et de leur poids. Un groupe de marche le vendredi après-midi s'est donc constitué et le nombre de participants n'a cessé d'augmenter. Ce groupe va se scinder en deux dès 2020. Ainsi plus de personnes pourront bénéficier d'une marche adaptée à leur condition physique.

Une **activité de ski** a débuté avec Jean Zutter, collaborateur et formateur de ski et de guidage pour personnes aveugles, afin d'initier les nouveaux pensionnaires sourdaveugles aux joies de la neige et de la glisse.



Enfin, le **souper** et la **fête de Noël** ont terminé l'année en beauté.



Tous en chœur, collaborateurs, familles et résidents ont chanté Noël avec passion et entrain.

BILAN

AU 31 DÉCEMBRE (en CHF) 2019 2018

ACTIF D'EXPLOITATION SUBVENTIONNÉ

ACTIF CIRCULANT

Trésorerie	837'587	948'474
Créances résultant de la vente de biens et de prestations de services	483'242	507'442
Provision pour pertes sur créances	-24'000	-25'000
Stocks	17'255	0
Actifs de régularisation	86'526	139'735

TOTAL DE L'ACTIF CIRCULANT 1'400'610 1'570'651

ACTIF IMMOBILISÉ

Matériel et mobilier	39'255	48'273
Subvention Etat du Valais matériel et mobilier	-21'959	-25'982
Véhicules	120'347	125'090
Subvention Etat du Valais véhicules	-99'832	-99'890
Informatique	5'998	8'998
Immeubles d'exploitation	6'159'660	6'179'897
Subventions aux immeubles d'exploitation	-2'064'381	-2'064'381
Subventions OFAS	-2'474'996	-2'474'996
Don Loterie Romande	-815'000	-815'000
Dons affectés aux immeubles d'exploitation	-418'483	-418'483

TOTAL DE L'ACTIF IMMOBILISÉ 430'609 463'526

TOTAL DE L'ACTIF D'EXPLOITATION SUBVENTIONNÉ 1'831'219 2'034'177

ACTIF HORS EXPLOITATION

ACTIF CIRCULANT

Trésorerie	2'482'509	2'856'398
Actifs de régularisation	14'473	3'235

TOTAL DE L'ACTIF CIRCULANT 2'496'982 2'859'633

ACTIF IMMOBILISÉ

Machines et installations	63'000	90'000
Véhicules	1	1
Matériel et mobilier	3'500	5'000
Informatique	1	1
Immeubles	5'948'716	6'113'717
Dons affectés aux immeubles	-1'988'717	-1'988'717

TOTAL DE L'ACTIF IMMOBILISÉ 4'026'502 4'220'002

TOTAL DE L'ACTIF HORS EXPLOITATION 6'523'484 7'079'635

TOTAL DE L'ACTIF 8'354'703 9'113'812

Les différences éventuelles sont dues à la présence de chiffres arrondis.

AU 31 DÉCEMBRE (en CHF) 2019 2018

PASSIF D'EXPLOITATION SUBVENTIONNÉ

CAPITAUX ETRANGERS

Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de services	179'203	239'646
Etat du Valais remboursement subventions	278'010	464'095
Avances des résidents	9'020	16'497
Passifs de régularisation	51'640	78'400
CAPITAUX ETRANGERS A COURT TERME 517'873 798'638		

Hypothèques portant intérêts	712'500	745'000
CAPITAUX ETRANGERS A LONG TERME 712'500 745'000		

TOTAL DES CAPITAUX ÉTRANGERS 1'230'373 1'543'638

CAPITAUX PROPRES

Capital de dotation	30'000	30'000
Fonds de réserves Etat du Valais	364'040	364'040
Bénéfice de l'exercice	288'345	49'516

TOTAL DES CAPITAUX PROPRES 682'385 443'556

TOTAL DU PASSIF D'EXPLOITATION SUBVENTIONNÉ 1'912'759 1'987'194

PASSIF HORS EXPLOITATION

CAPITAUX ETRANGERS

Passifs de régularisation	12'231	6'287
CAPITAUX ETRANGERS A COURT TERME 12'231 6'287		

Hypothèques portant intérêts	1'650'000	2'422'600
CAPITAUX ETRANGERS A LONG TERME 1'650'000 2'422'600		

TOTAL DES CAPITAUX ÉTRANGERS 1'662'231 2'428'887

CAPITAUX PROPRES

Fonds libres	4'696'605	4'649'462
Résultat de l'exercice	83'108	48'269

TOTAL DES CAPITAUX PROPRES 4'779'713 4'697'731

TOTAL DU PASSIF HORS EXPLOITATION 6'441'944 7'126'618

TOTAL DU PASSIF 8'354'703 9'113'812

Les différences éventuelles sont dues à la présence de chiffres arrondis.

COMPTES DE RESULTAT SUBVENTIONNES COMPARES

(en CHF)	2019	2018
Subventions cantonales + AI	1'282'657	1'210'737
Pensions résidents VS	499'122	492'860
Pensions résidents non VS	3'336'987	3'252'091
Autres prestations	60'298	111'228
Produits divers	121'534	60'915
PRODUITS	5'300'597	5'127'831
Salaires et charges sociales	-4'261'457	-4'235'150
Honoraires, prestations de tiers	-56'768	-68'219
Frais du personnel	-29'629	-49'387
Besoins médicaux	-3'500	-2'510
Alimentation	-143'011	-153'045
Ménage	-13'109	-18'813
Entretien immeuble et équipement	-87'708	-98'139
Frais de véhicules	-21'430	-23'727
Assurances et taxes	-22'845	-19'484
Eau et énergie, chauffage	-61'891	-63'506
Loisirs et sports	-56'530	-71'960
Loyers administratifs	-12'840	-21'400
Frais d'administration	-70'423	-66'300
Ateliers, activités annexes	-14'638	-12'528
Débours, Transports résidents	-73'822	-90'795
Autres charges, pertes sur débiteurs	-2'035	-2'404
Variation du croire	1'000	-25'000
Amortissements	-60'709	-29'615
Frais financiers	-20'906	-26'333
CHARGES	-5'012'252	-5'078'315

BENEFICE D'EXPLOITATION

288'345 49'516



COMPTES DE RESULTAT HORS EXPLOITATION COMPARES

(en CHF)	2019	2018
Produits locatifs	258'052	333'274
Produits des camps	67'548	45'373
Produits financiers	2'581	2'665
Produits des dons	862'708	734'445
Produits divers	6'895	1'550
Accompagnement SSED	68'164	0
PRODUITS	1'265'947	1'117'307
Salaires et charges sociales	-118'490	-60'533
Participation logements sourdaveugles	-31'560	-89'240
Charges de locations	-40'240	-20'340
Entretien et aménagement immeubles	-26'635	-143'421
Charges d'énergie	-12'727	-13'844
Entretien et réparations	-3'985	-13'824
Charges de véhicules	-6'824	-9'609
Charges des camps	-63'330	-51'538
Frais d'administration	-35'730	-11'917
Frais de publicité et représentation	-18'187	-27'419
Frais de recherches de dons	-590'816	-366'878
Amortissements	-193'500	-197'500
Frais financiers	-28'813	-52'932
Impôts	-12'000	-9'743
CHARGES	-1'182'839	-1'069'038

RESULTAT HORS EXPLOITATION

83'108 48'269



NOTRE ORGANISATION GOUVERNANCE :

Gilbert Mudry

Président. Responsable des crédits à la Banque Raiffeisen, à Monthey. Droit de signature collective à deux.

Maria Sägesser-Cocco

Membre. Exerce la chromothérapie à Affoltern-Am-Albis.

Tristan Mottet

Membre Trésorier. Professeur d'allemand au CO de Monthey. Droit de signature avec le Président.

Christian Frey

Membre. Psychologue FSP, Consultant, La Croix-de-Rozon, Genève ; retraité depuis le 01.01.2014

Xavier-Robert Kaufmann

Membre. Directeur général de la Fondation Les Eglantines, Vevey ; retraité depuis le 01.01.2014

Jean Henri Hubert Lefébure

Membre. Formateur – Consultant Management – GRH

Avec la participation précieuse

de Fabrice Thétaz, Conseiller municipal au sein de la Commune de Monthey

LE CONSEIL

Il représente l'organe législatif de la Fondation dans la gestion des affaires courantes. Il se réunit aussi souvent que les affaires l'exigent.

LA DIRECTRICE

Françoise Gay-Truffer

Membre fondatrice. Directrice d'institution sociale, participe aux séances du conseil de Fondation et assure le secrétariat. Elle possède une voix consultative et le droit de signature avec le Président.

Membre du comité de l'AVIP (Association Valaisanne des Institutions en faveur des Personnes en difficulté).

Membre du comité central INSOS Suisse (Association de branche nationale des institutions pour personnes avec handicap).

CONTRÔLE DES COMPTES

Fiduciaire FIDAG SA



**Entendre et Voir
autrement**

Fondation Romande SourdAveugles (FRSA)

Action SourdAveugles

Avenue du Crochetan 33 - 1870 Monthey

Tél. : 024 472 19 09 - www.frsa-sourds-aveugles.ch

IBAN CH70 0900 0000 1718 0373 4

Centre des Marmettes

Tél. : 024 473 88 60